



П Р А В И Л Н И К

о правима и обавезама здравствених радника
и здравствених сарадника ЈЗУ Болница Требиње
на специјализацијама и субспецијализацијама

Требиње, 13. фебруар 2014. године

На основу члана 89. Закона о здравственој заштити (Сл.гл.РС 106/09) чл. 10. Правилника о плану и програму специјализација и субспецијализација (Сл.гл. РС 02/14) и члана 30. став (1) тачка з) Статута Јавне здравствене установе Болница Требиње, Управни одбор је на сједници одржаној дана 13. 02. 2014. године усвојио

П Р А В И Л Н И К

о правима и обавезама здравствених радника и здравствених сарадника
ЈЗУ Болница Требиње на специјализацијама и субспецијализацијама
- пречишћен текст -

Уводне одредбе

Члан 1.

Овим правилником утврђују се права и обавезе ЈЗУ Болница Требиње и здравствених радника и здравствених сарадника на специјализацијама и субспецијализацијама, начин избора кандидата за специјализацију и субспецијализацију, врсте и дужина трајања, начин обављања стажа и полагања испита, те услови које морају да испуне здравствени радници и здравствени сарадници.

Обавезе ЈЗУ Болница Требиње према здравственим радницима и здравственим сарадницима на специјализацији и субспецијализацији

Члан 2.

Здравствени радници и здравствени сарадници се упућују на специјализацију и субспецијализацију у овлашћену здравствену установу у складу са Правилником о плану и програму специјализација и субспецијализација (Сл.гл. РС 02/14).

Члан 3.

(1) Када су у питању трошкови специјализације ЈЗУ Болница Требиње сносиће:

- а) трошкове уписа на медицински факултет,
- б) трошкове одржане наставе на факултету за два семестра,
- в) трошкове полагања специјалистичког испита (приликом првог изласка)

(2) Трошкове субспецијализације сносиће у цијелости ЈЗУ Болница Требиње.

(3) У случају да здравствени радник, односно здравствени сарадник има додатне трошкове везано за обављање специјалистичког стажа који не спада у двосеместралну наставу, у Републици Српској или ван ње, све настале трошкове сносиће лично здравствени радник, односно здравствени сарадник.

Члан 4.

За вријеме трајања специјализације ЈЗУ Болница Требиње ће исплаћивати здравственим радницима мјесечну накнаду у износу од 80%, утврђене плате љекара специјалисте (одговарајуће специјалности).

Члан 5.

Здравственом раднику на субспецијализацији ЈЗУ Болница Требиње ће исплаћивати утврђену мјесечну плату љекара специјалисте, која му је предвиђена Уговором о раду.

Члан 6.

У вези провођења специјалистичког стажа у другим здравственим установама ван сједишта ЈЗУ Болница Требиње, здравственом раднику и здравственом сараднику на специјализацији и субспецијализацији исплаћиваће се накнада за одвојени живот, према важећим прописима.

Члан 7.

Здравствени радник и здравствени сарадник након завршене специјализације и субспецијализације обавезан је да ради у ЈЗУ Болница Требиње најмање дупло времена колико је трајала специјализација, односно три пута више времена у односу на трајање субспецијализације, што ће бити регулисано посебним уговором.

Члан 8.

(1) У случају престанка или прекида специјализације или субспецијализације, здравствени радник на специјализацији и субспецијализацији дужан је да о томе писмено обавјести директора ЈЗУ Болница Требиње .

(2) Ако је прекид настао неосновано, без сагласности ЈЗУ Болница Требиње, здравствени радник и здравствени сарадник на специјализацији и субспецијализацији дужан је да надокнади све трошкове настале у току његове специјализације и субспецијализације у складу са правилима Закона о облигационим односима и обавезама које проистичу из Уговора потписаног између ЈЗУ Болница Требиње и кандидата за специјализацију и субспецијализацију.

Члан 9.

(1) Специјализант коме у току трајања специјалистичког стажа престане радни однос у ЈЗУ Болница Требиње, губи право на специјализацију. Ако радни однос специјализанта престане на лични захтјев или услијед околности на које ЈЗУ Болница Требиње није могла да утиче, мора да регулише све обавезе које су предвиђене посебним уговором о специјализацији, односно субспецијализацији.

(2) Рјешење о престанку радног односа ЈЗУ Болница Требиње доставља Министарству здравља и социјалне заштите, које доноси Рјешење о губитку права на специјализацију.

Члан 10.

Уколико здравствени радник и здравствени сарадник не ступе на рад у ЈЗУ Болница Требиње после положеног специјалистичког испита, дужан је да ЈЗУ Болница Требиње надокнади све трошкове настале поводом специјализације и субспецијализације у складу са правилима Закона о облигационим односима и обавезама које проистичу из Уговора потписаног између ЈЗУ Болница Требиње и кандидата за специјализацију и усмјерену специјализацију.

Члан 11.

Здравствени радник и здравствени сарадник на специјализацији и субспецијализацији, дужан је да у писменој форми, до петог у мјесецу за претходни мјесец информисе директора ЈЗУ Болница Требиње о току његове специјализације и субспецијализације, као и о завршетку специјалистичког стажа.

Члан 12.

Са свим здравственим радницима и здравственим сарадницима на специјализацијама и субспецијализацијама, директор ЈЗУ Болница Требиње закључује посебан уговор.

Избор кандидата за специјализацију и субспецијализацију

Члан 13.

(1) Поступак избора здравствених радника који се упућују на специјализацију спроводи Комисија за избор здравствених радника и здравствених сарадника за специјализацију и субспецијализацију (у даљем тексту Комисија).

(2) Комисију од 3 (три) члана именује Директор ЈЗУ Болница Требиње.

Члан 14.

Уз пријаву на Конкурс кандидат треба доставити свој „CV (Curriculum vitae)“. Пријава за конкурс мора бити благовремена, потпуна и допуштена. Неблаговремене, непотпуне и недопуштене пријаве Комисија ће одбацити.

Члан 15.

(1) Ако је ЈЗУ Болница Требиње расписала конкурс за више специјализација, кандидат који је поднио пријаву за све специјализације мора се писмено изјаснити за коју специјализацију је приоритетно заинтересован (када су расписане нпр. три специјализације кандидат мора навести за коју специјализацију конкурише под један, два и три). Ако се кандидат не изјасни о приоритетној специјализацији до почетка рада Комисије, пријава кандидата ће се сматрати непотпуном и као таква ће се одбацити.

(2) О посљедицама неизјашњавања о приоритетној специјализацији кандидат ће бити упозорен приликом достављања писмена о изјашњавању.

Члан 16.

(1) За специјализације могу конкурисати здравствени радници и здравствени сарадници који поред општих испуњавају и следеће посебне услове:

- а) до 32 године старости;
- б) да има оцјену из одговарајуће гране за коју конкурише најмање 8 (осам).

(2) Ако је специјализација расписана за ону грану медицине која није изучавана као посебан предмет на медицинском факултету, тад ће се узети оцјена из оног предмета у склопу којег је та област изучавана.

Члан 17.

(1) У случају да се на конкурс за специјализације пријави већи број кандидата од предвиђеног броја наведеног у конкурс, избор се врши на основу приоритетне ранг листе, коју утврђује комисија бодовањем у складу са слиједећим критеријима:

а) вријеме студирања – ВС (године, мјесеци и дани, прерачунати у године):

- ◆ $ВС = \text{број година} + \text{број мјесеци}/12 + \text{број дана}/30/12 = \text{број година студирања}$
- ◆ Формула за укупан број бодова УББ = $6 / ВС \times 10 = \text{број бодова}$

б) Просјечна оцјена на факултетуx 1= број бодова

- в) Оцјена из предмета или сродног предмета за коју специјализацију се конкурише (у склопу кога је изучаван)x 1= број бодова
- г) Вријеме укупног стажа - ВУС (године, мјесеци и дани) након положеног стручног испита
- ◆ ВУС = број година+број мјесеци/12+број дана/30/12= број година стажа
 - ◆ Формула за укупан број бодова УББ = ВУС x 1 = број бодова
- д) За старост изнад 30 год. – ВСТ (године, мјесеци и дани) бодови се множе са 0,5 и за тај износ се умањују укупни бодови.
- ◆ ВСТ=број година+број мјесеци/12+број дана/30/12 = број година старости изнад 30
 - ◆ Формула за укупан број бодова УББ= ВСТ x 0,5 = број бодова (-)
- ђ) Оцјена Комисије након обављеног интервјуа од 1 – 3x 1 = број бодова

(2) Комисија спроводи интервју. Интервјуу присуствује и записничар. Записник се води за свако постављено питање и одговор. Сваки члан Комисије дужан је сваком кандидату поставити исти број питања и свако питање посебно оцјенити и образложити оцјену. На крају се врши збрајање свих оцјена и израчунавање просјечне оцјене за сваког кандидата.

(3) Након формирања просјечне оцјене сачињава се записник.

(4) Записник потписују сви чланови Комисије и то прво предсједник, па чланови Комисије и записничар.

Члан 18.

Након спроведеног поступка Комисија предлаже кандидата или листу кандидата за специјализацију или субспецијализацију. На основу овог приједлога директор ЈЗУ Болница Требиње доноси приједлог одлуке о кандидату или листи кандидата.

Члан 19.

Уколико неки од пријављених кандидата сматра да није правилно извршен избор може изјавити приговор у року од 30 дана од дана достављања приједлога одлуке. О приговору одлучује другостепени орган – Комисија за приговоре коју чине дипломирани правник или правник и два љекара специјалиста, од којих не може бити ниједан љекар који је учествовао у првостепеном поступку.

Члан 20.

Комисију за приговоре именује Управни одбор ЈЗУ Болница Требиње. Комисија о приговору мора да одлучи у року од 15 дана од дана достављања приговора.

Члан 21.

(1) Ако се на конкурс јави само један кандидат Комисија је дужна да утврди да ли кандидат испуњава услове из члана 16.

(2) Комисија је дужна да спроведе интервју.

(3) Свој приједлог о пријављеном кандидату Комисија доставља Директору ЈЗУ Болница Требиње.

Члан 22.

(1) Критеријуми за субспецијализацију:

- а) дужина специјалистичког стажа,
- б) оцјена на специјалистичком испиту,
- в) објављени стручни радови,
- г) препорука послодавца,
- д) интервју.

Члан 23.

Рјешење о одобрењу специјализације и субспецијализације доноси Министарство здравља и социјалне заштите РС, на основу захтјева за одобравање специјализације или субспецијализације поднесеног од стране ЈЗУ Болница Требиње.

Члан 24.

(1) Здравствени радници и здравствени сарадници, по добијању рјешења министра о одобреној специјализацији, односно субспецијализацији започињу обављање специјалистичког стажа након уписа на одговарајући факултет.

(2) Уписан специјализант или субспецијализант дужан је да започне обављање специјалистичког или субспецијалистичког стажа одмах, а најкасније 30 дана од дана уписа.

Члан 25.

(1) Практична настава и практични рад у току специјализације, односно субспецијализације обављају се по програму чији саставни дио чини попис вјештина које специјализант или субспецијализант треба да савлада у здравственој установи у пуном радном времену.

(2) Непосредни надзор, праћење, сталну стручну помоћ, те оспособљавање специјализанта и субспецијализанта за самосталан рад врши ментор којег именује Министар здравља и социјалне заштите.

Члан 26.

(1) Уколико је специјализант или субспецијализант из оправданих разлога спријечен да обавља специјалистички или субспецијалистички стаж у трајању дужем од мјесец дана, прекида се специјалистички или субспецијалистички стаж и продужава за онолико времена колико је трајао прекид.

(2) Здравствена установа или Факултет подносе Министарству здравља и социјалне заштите, захтјев за прекид специјалистичког или субспецијалистичког стажа уз који прилажу:

- а) доказ који документује оправдан разлог за прекид специјалистичког или субспецијалистичког стажа,
- б) копију индекса.

Члан 27.

Здравственом раднику, односно здравственом сараднику који је прије одобрења специјализације провео на раду одређено радно вријеме у здравственој установи Министарство може признати то вријеме у специјалистички стаж, под условом:

а) да здравствена установа има овлашћење за обављање специјалистичког стажа и
б) да се у здравственој установи обавља здравствена заштита и стручно медицински поступци који одговарају или су истог садржаја као и одобрена специјализација и супспецијализација.

(2) Здравствена установа или факултет, уз захтјев за признавање специјалистичког стажа, подноси:

- а) попис вјештина, који је овјерио ментор и здравствена установа у којој је специјализант у радном односу и
- б) процјену савладаних вјештина, коју је сачинила Катедра, на основу плана и програма специјализације.

Члан 28.

(1) Здравственом раднику, односно здравственом сараднику може се одобрити обављање специјалистичког или субспецијалистичког стажа ван Републике Српске,

под условом да програм наведене специјализације или субспецијализације, по мишљењу Катедре, не одступа битније од програма утврђеног Правилником.

(2) ЈЗУ Болница Требиње или факултет подносе Министарству за здравственог радника, односно здравственог сарадника захтјев за обављање специјалистичког или субспецијалистичког стажа у иностранству, уз који прилажу мишљење Катедре у оригиналу или овјереној копији.

(3) У случају да факултет подноси захтјев из става (2) овог члана, здравствени радник, односно здравствени сарадник је у обавези да тражи сагласност од ЈЗУ Болница Требиње за обављање стажа ван Републике Српске.

Члан 29.

(1) ЈЗУ Болница Требиње или факултет за здравственог радника, односно здравственог сарадника подносе Министарству здравља и социјалне заштите захтјев за престанак специјализације или субспецијализације:

- а) ако се не упише на факултет до почетка текуће школске године,
- б) ако не започне са обављањем специјалистичког или субспецијалистичког стажа у року од 30 дана од дана уписа на факултет,
- в) ако се утврди да кандидат већ има рјешење за специјализацију субспецијализацију из друге гране медицине или фармације,
- г) код престанка радног односа у здравственој установи, односно факултету који је специјализанта или субспецијализанта упутио на специјализацију или субспецијализацију,
- д) ако из неоправданих разлога, послије стицања услова за полагање испита, не приступи полагању испита у року од 6 (шест) мјесеци од дана стицања услова за полагање испита и
- ђ) ако по трећи пут не положи специјалистички или субспецијалистички испит.

Члан 30.

(1) По обављеном специјалистичком стажу, савладаним вјештинама и положеним колоквијумима подноси се пријава Министарству здравља и социјалне заштите РС за полагање специјалистичког испита из специјализације и субспецијализације.

(2) Специјалистички испит, односно испит за субспецијализације полаже се најкасније у року од шест мјесеци од дана завршетка специјалистичког стажа, а здравствени радник, односно здравствени сарадник на специјализацији и субспецијализацији на посао у ЈЗУ Болница Требиње треба да се јави одмах по завршетку специјалистичког стажа.

Члан 31.

(1) Здравствени радник, односно здравствени сарадник, који не положи специјалистички или субспецијалистички испит може да полаже тај испит још два пута, у роковима који не могу бити краћи од шест мјесеци.

(2) У случају да здравствени радник, односно здравствени сарадник не положи испит у првом предвиђеном року, дужан је да се јави у ЈЗУ Болница Требиње, и стави на располагање за рад са пуним радним временом, на оном радну мјесту у складу са тренутним знањем и вјештинама до полагања специјалистичког испита и распореда у складу са Уговором о раду.

(3) У случају да здравствени радник, односно здравствени сарадник не положи специјалистички или субспецијалистички испит из првог пута, самостално сноси трошкове наредних излазака на специјалистички или субспецијалистички испит.

Члан 32.

Здравствени радник, односно здравствени сарадник који је положио специјалистички испит из специјализације или субспецијализације доставља примјерак дипломе Служби за опште, правне и кадровске послове ЈЗУ Болница Требиње.

Врсте и дужина трајања специјализација и субспецијализација

Члан 33.

Докторима медицине и фармацеутима могу се додијелити специјализације предвиђене чл. 89. Закона о здравственој заштити (сл.гл. РС бр. 106/09), те члановима 3. 5. 6. и 7. Правилника о плану и програму специјализација и субспецијализација (Сл.гл. РС 02/14).

Члан 34.

Здравствени радници и здравствени сарадници који су стекли звање специјалисте могу специјализирати из субспецијалистичких грана предвиђених чланом 8. и 9. Правилника о плану и програму специјализација и субспецијализација (Сл.гл. РС 02/14).

Услови које морају испуњавати здравствени радници и здравствени сарадници

Члан 35.

(1) Доктору медицине, дипломираном фармацеуту и здравственом сараднику може се одобрити специјализација, ако испуњава следеће услове:

- а) завршено одговарајуће високо образовање,
- б) положен стручни испит,
- в) знање једног страног језика.

Члан 36.

(1) Здравствени радници и здравствени сарадници стичу право на субспецијализацију ако испуњавају сљедеће услове:

- а) да су стекли звање одговарајућег специјалисте,
- б) знање једног страног језика.

Члан 37.

Саставни дио овог правилника су табеле које служе за израчунавање бодова из члана 17. овог правилника, а налазе се на крају правилника.

Прелазне и завршне одредбе

Члан 38.

Здравствени радници, односно здравствени сарадници, који су започели обављање специјализације, односно субспецијализације по ступању на снагу овог Правилника, обавиће специјализацију или субспецијализацију у цјелини према прописима који су били на снази до ступања на снагу овог Правилника .

**Предсједник Управног одбора,
Проф. др Ранка Рачић**

Број: 02- _____ /14.

Датум: 13.02.2014. године

Табела за израчунавање бодова из члана 17. Правилника о правима и обавезама здравствених радника и здравствених сарадника ЈЗУ Болница Требиње на специјализацијама и субспецијализацијама

КАНДИДАТ _____

Р.број	Критерији	Карактеристике	Начин рачунања	Бодови
1.	Вријеме студирања – ВС	Број година, мјесеци и дана	$ВС = \text{број година} + \text{број мјесеци}/12 + \text{број дана}/30/12 = \text{број година УББ} = 6/\text{број година} \times 10 = \text{број бодова}$	број бодова
2.	Просјечна оцјена на факултету	Просјечна оцјена	оцјена $\times 1$	број бодова
3.	Оцјена из предмета који конкурише	Оцјена из предмета	оцјена $\times 1$	број бодова
4.	Вријеме стажа након положеног стручног испита – ВУС	Број година, мјесеци и дана	$ВУС = \text{број год.} + \text{број мјесеци}/12 + \text{број дана}/30/12 = \text{број година УББ} = \text{број година} \times 1 = \text{број бодова}$	број бодова
5.	Старост изнад 30 година – ВСТ бодови се множе са 0,5 и за тај износ се умањују укупни бодови	Број година, мјесеци и дана након 30	$ВСТ = \text{број год.} + \text{број мјесеци}/12 + \text{број дана}/30/12 = \text{број година УББ} = \text{број година} \times 0,5 = \text{број бодова}$	(-) број бодова
6.	Оцјена комисије	Просјечна оцјена	оцјена $\times 1$	број бодова
УКУПАН БРОЈ БОДОВА				

КАНДИДАТ _____

Р.број	Критерији	Карактеристике	Начин рачунања	Бодови
1.	Вријеме студирања – ВС			
2.	Просјечна оцјена на факултету			
3.	Оцјена из предмета који конкурише			
4.	Вријеме стажа након положеног стручног испита – ВУС			
5.	Старост изнад 30 година – ВСТ бодови се множе са 0,5 и за тај износ се умањују укупни бодови			
6.	Оцјена комисије			
УКУПАН БРОЈ БОДОВА				